

個別企業の課題・ニーズに合わせたオーダーメイド研修の企画・運営による人材育成支援

旭日繊維株式会社

代表者名： 中島 靖
業 種： 化繊織物の製造
所 在 地： 越前市
事 業 内 容： キュブラ繊維の製造

▶事業を活用した経緯等

同社は従業員の約4分の1が60歳以上のベテラン社員で、中堅層が薄い従業員構成である。今後、ベテラン社員の退職が進む中で、いかに技術承継をスムーズに進め、技術レベルを維持するかが課題となっている。経営幹部が中心となり今後の方向性を検討する中で、計画的な人材育成が最重要課題として挙げられ、従業員側からも中堅クラスの教育訓練の要望が高まっていた。

そこで中小企業産業大学校に研修内容について相談し、事業活用することとなった。

▶活用内容

当センターと同社の間で課題やニーズを共有し、研修対象や内容、成果イメージを決めるなど、研修の企画・運営をサポートした。具体的には、オーダーメイドで企画した研修を計画的な人材育成のキックオフ的な位置づけとし、中堅社員を対象としたリーダーシップとコミュニケーション能力の養成を主眼に、講師を選定。講師を交えて同社の実情に合ったプログラム内容を一緒に検討した。また、研修後には、講師の所感、研修の状況や受講者の理解度、アンケート結果などをまとめた報告とともに、今後の人材育成の進め方に関してアドバイスした。



▶受講者の声

- ・リーダーとしての使命感やモチベーションを更に高めるために、今回の学習による決意や行動目標を1年間継続して習慣化させたい。
- ・自分自身の成長やリーダーとしての積極性が部下の主体性を引き出し、全社的に変化をもたらすことができるよう努めていきたい。



利用された企業からの声

代表取締役社長 中島 靖 氏

製造現場で中堅管理職は大変大きな役割を担っています。その期待の反面、育成という視点がやや欠けていたことは否めません。管理職はOJTだけではなかなか育ちません。この研修で知識とスキルが体系的に学べ、グループワークで同僚の悩みも共有でき、各自が決意を新たにしてくれたことは、個人だけでなく当社にとっても大きな成果だったと思います。