



令和塾第5期

人・組織の成長に貢献する人材を育成する

企業の将来を託される管理者・経営幹部・後継者等を対象に、これからの経営に必要な知識・スキルを、コンサルティング等の経験が豊富な講師陣による講義と演習で学びます。また、どのテーマにおいても、参加者が自身や自部門の成長をイメージし、実現していく上での課題を考えて、異業種の参加者との議論を深めることでも成果をあげられるように研修を進めます。

日 時 令和5年6月13日(火)～10月26日(木) 78.0時間/12日間

会 場 福井県中小企業産業大学校（住所・地図・連絡先は裏面参照）

受講料 165,000円（消費税込）

定 員

25名

対象者 管理者、経営幹部、経営者、後継者

『令和塾』とは

1. 経営に必要な知識・スキル・考え方を身につける

- ・実践的なプログラムでこれからの企業経営に求められる力を養成します。
- ・全国的に活躍する実力ある講師陣が、豊富な実績に基づき、分かりやすい講義・指導を行います。
- ・グループワークを中心に進め、他の受講者との活発な議論を通して「学び」を深めます。

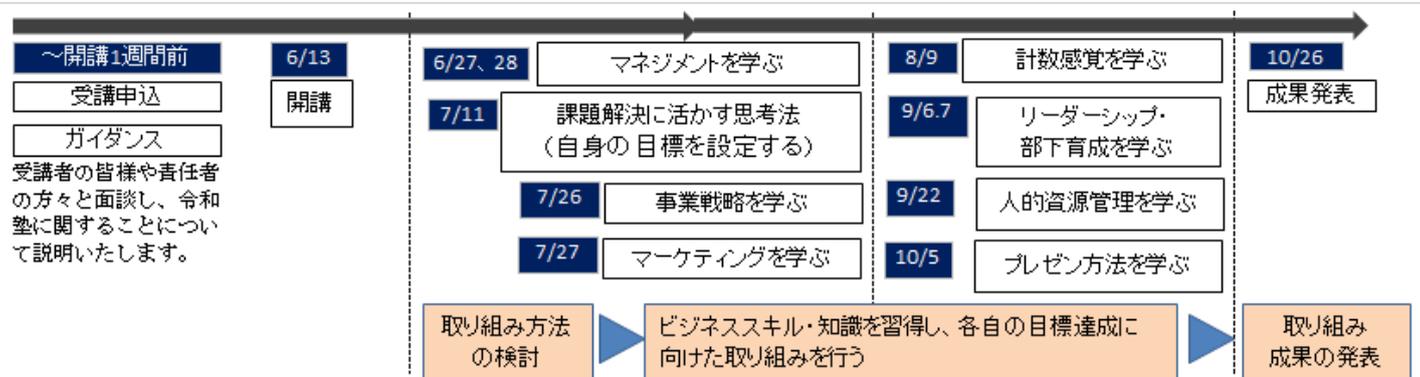
コンセプトualスキルを身につける

企業の中核を担う人材に必要な能力に、「コンセプトualスキル」があります。「物事の本質を見抜く概念化能力」を指し、洞察力、状況判断能力、俯瞰力、論理的思考、問題解決能力等が挙げられます。これらの能力を、各プログラムを通して身につけます。

2. 学びを主体的に実践に活かす人材を育成する

【設定する目標について】

- ・受講者自身・自部門の成長に関して、令和塾終了時あるいは終了後の一定時点で達成すべき目標を設定し、最終日に、取り組んだ内容と目標に対する結果を発表します。
- ・目標の設定から達成に向けた取り組み、成果発表に至るまでを、コーディネータが丁寧にサポートします。
- ・受講者同士のディスカッションとフィードバックを重視し、各自の取り組みに反映します。



研修風景（令和塾第4期）



開催時期		プログラム	講師
1 日 目	6月13日(火) 9:30-17:00 6.5H	■ オリエンテーション ■ 自己紹介 ■ マインドセット ・研修に参加する姿勢/管理者のあるべき姿とは	株式会社マネジメント・ラーニング オンライン参加 代表取締役 久保田 康司 氏 <small>くぼた やすし</small>
		■ 名刺交換	
		■ 講演 人を大切にせる経営 ・五方良しの経営組織と生産性 ・有効需要ではなく有効供給 ・感動経営学 ・人財経営 ・家族的経営	人を大切にせる経営学会 代表 坂本 光司 氏 <small>さかもと こうじ</small>
		■ 講演 全社員参加型経営 I ビジョン経営 ・理念、実業、人材をベースとする経営とは ・会社ビジョンを自己ビジョンにつなげる経営とは ・人材教育から人財強育へ ・人を主役にせるための DX	清川メッキ工業株式会社 専務取締役 清川 卓二 氏 <small>きよかわ たくじ</small>
2 日 目	6月27日(火) 9:30-17:00 6.5H	■ 業績を確実にせるためのマネジメント ・リーダーに必要なマネジメント能力とは ・業績を確実にせるためのマネジメントの原則 1 目標のマネジメント---目的と成果は明確か 2 計画のマネジメント---組織の計画と個人の計画 3 組織のマネジメント---メンバー選出と役割分担 4 進捗のマネジメント---具体的な成果物でチェックする 5 意欲のマネジメント---意欲付けと都度評価 6 育成のマネジメント---学習する組織作り 【総合ケーススタディ】	株式会社コンサルティング・フェア・ブレイン 代表取締役 関根 利和 氏 <small>せきね としかず</small>
3 日 目	6月28日(水) 9:30-17:00 6.5H		
4 日 目	7月11日(火) 9:30-17:00 6.5H	■ 課題解決に活かす思考法 ・目標設定理論:なぜ目標が重要なのか ・課題設定力:課題とは何か、どのように取り組むのか ・思考法と問題解決法 (ロジカル思考、ラテラル思考、クリティカル思考) 【成果発表に向けて】	株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役 久保田 康司 氏
5 日 目	7月26日(水) 9:30-17:00 6.5H	■ 事業戦略の策定 ・『(経営)戦略の概念』と『戦略の階層性』 ビジョン、全社戦略、事業戦略 ・戦略構想の基軸となる環境認識 ・ディスカッション:環境分析	ビジネス ディベロップ サポート 代表 大軽 俊史 氏 <small>おおかる としちか</small>
6 日 目	7月27日(木) 9:30-17:00 6.5H	■ 勝てる会社のマーケティング戦略 ・マーケティングの定義 ・生産財マーケティングと消費財マーケティング ・事例考察~他社マーケティング戦略 ・ブランディングは極めて有効なマーケティング施策	
7 日 目	8月9日(水) 9:30-17:00 6.5H	■ 目標を達成するための財務の正しい活かし方 ・貸借対照表・損益計算書の見るべきポイント ・誰でも作れるキャッシュ・フロー計算書 ・予算を達成するための業績管理法 KPI(重要業績評価指標)の管理の仕方 ・損益分岐点分析を活用した採算分析	税理士法人GROWLEAD 代表 石橋 研一 氏 <small>いしばし けんいち</small>

受講者の声

- ・同じ県内の企業の方と学べるというのは非常に良かったし、吸収できることも多かった。これからのお付き合いができるマッチング要素もあるところも良かった。
- ・グループワークの時間が多く、実際活用してみることで、その効果を実感でき理解が深まった。
- ・全体を通してすべての講師の方の講義はわかりやすく、個別で部下に勧めたいと思えた。

開催時期		プログラム	講師
8 日 目	9月6日(水) 9:30-17:00 6.5H	■ 変革型リーダーのコミュニケーション力・部下育成力 ・自組織の強いところ、改善すべきところ ・変革型リーダーシップとは？ ・組織ぐるみの変革のために ・部下のモチベーションマネジメント ・部下が求める上司とは？ 期待と役割 ・部下を納得させ、自律性を促す ・部下の可能性を広げるほめ方・叱り方	株式会社 Y's オーダー 代表取締役 <small>ふじの ゆみ</small> 藤野 祐美 氏
9 日 目	9月7日(木) 9:30-17:00 6.5H		
10 日 目	9月22日(金) 9:30-17:00 6.5H	■ 企業戦略達成のための「戦略的人的資源管理(SHRM)」 ・「戦略的人的資源管理(SHRM)」の重要性 ・人的資源管理(HRM)と人事労務管理(PM) ・人材の評価と開発 ・外部人材の活用【ふくいプロフェッショナル人材総合戦略拠点】 ・ハラスメント防止のためのアンガーマネジメント ※最終日の成果発表に向けてのフォローアップ	前掲 久保田 康司氏 ふくいプロフェッショナル人材総合戦略拠点 人材戦略マネージャー <small>ほさか たけふみ</small> 保坂 武文氏
11 日 目	10月5日(木) 9:30-17:00 6.5H	■ 相手の心が動き、納得するプレゼンテーション ・プレゼンテーションを成功させる3要素 ・パワーメッセージを生み出すには ・相手が納得でき、印象に残るシナリオの型 ・注意を引く効果的なオープニングとは	株式会社ネクストステージ・プロデュース 代表取締役 <small>みかみ ゆい</small> 三神 結衣 氏
12 日 目	10月26日(木) 9:30-17:00 6.5H	■ 成果発表 ・目標達成に向けた取り組みの発表とディスカッション ・講評	前掲 久保田 康司 氏

講師

	人を大切にする経営学会 代表 <small>さかもと こうじ</small> 坂本 光司 氏	1947年静岡生まれ。専門は中小企業経営論、地域経済論、福祉産業論。静岡文化芸術大学教授、福井県立大学地域経済研究所招聘教授などを経て、2008年より法政大学大学院政策創造研究科教授に。現在は同大学院中小企業研究所所長ならびに静岡サテライトキャンパス長を兼任。8000社以上の企業調査を基に執筆したベストセラー『日本でいちばん大切にしたい会社』のほか、著書多数。
	清川メッキ工業株式会社 専務取締役 <small>きよかわ たくじ</small> 清川 卓二 氏	福井大学卒業。現・パナソニック(株)を経て1993年清川メッキ工業(株)に入社。1997年同社が開始した「めっき教室」や2006年の福井商工会議所青年部による「お仕事探検隊 アントレ・キッズ」に関わり、2011年経済産業省「キャリア教育アワード」の受賞(めっき教室:優秀賞、アントレ・キッズ:最優秀大賞)に貢献。また、2014年「いちばん大切にしたい会社大賞」の中小企業庁長官賞の受賞を導いた。キャリア教育に精力的に取り組み、現在、社員と会社の各成長を紐づける「I ビジョン経営」を展開。2017年文部科学省・長田徹氏等との共著「新時代のキャリア教育」を出版した。
	株式会社コンサルティング・フェア・ブレイン 代表取締役 <small>せきね としかず</small> 関根 利和 氏	埼玉大学理工学部卒業。外資系自動車部品メーカー勤務を経て現職。山梨学院大学経営情報学部の特別講師。数多くの企業において、人材育成、目標管理制度、業務分析、プロジェクト支援、ネットワークの構築・運用管理等のコンサルティングを手掛ける。特に人材育成では、経営幹部から管理職、中堅、新人まで幅広く対象としている。豊かな経験をふまえた実践的で明快な指導には定評がある。「難しい話をわかりやすく」がモットー。
	ビジネス ディベロップ サポート 代表 <small>おおかる としちか</small> 大軽 俊史 氏	同志社大学商学部卒業。マーケティング会社での営業・企画を経て、日本総研ビジコン、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。その後独立し、ビジネス ディベロップ サポートを設立。ビジョン&事業戦略からマーケティング戦略、組織戦略、人事戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援している。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」ことが指導モットー。
	税理士法人 GROWLEAD 代表 <small>いしばし けんいち</small> 石橋 研一 氏	住友銀行、公認会計士事務所を経て、平成18年独立。税務顧問として中小企業経営者の経営全般の相談に対応する傍ら、事業再生や事業承継のコンサルティング業務にも幅広く従事している。セミナー講師実績は豊富で、コンサル事例を交えて経営の観点から財務を語る講義には定評がある。近畿大学経営学部非常勤講師、一般社団法人大阪中小企業診断士会理事などを務めている。
	株式会社 Y's オーダー 代表取締役 <small>ふじの ゆみ</small> 藤野 祐美 氏	オーストラリア BOND 大学院経営学修士。ミノルタカメラ(現コニカミノルタ)、プロクター・アンド・ギャンブルファーマーイーストリンク社人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画。更に関連会社2社を立ち上げ、取締役に就任。アジア太平洋地域人事統括として、組織・人材開発に従事。独立後、リーダー育成・モチベーションマネジメント・ダイバーシティ・メンタルヘルスマネジメント・コミュニケーション等の分野にて、若年層から経営者層まで幅広く指導している。
	株式会社ネクストステージ・プロデュース 代表取締役 <small>みかみ ゆい</small> 三神 結衣 氏	大学卒業後、繊維関係の商社に総合職として入社。その後フリーアナウンサーとして独立。関西の放送局でレギュラー番組を担当しながら、養成所の講師も務める。トレーニングの質を上げるために、渡米して実践心理学やコーチング、リーダーシップなど、能力開発のトレーニングを受ける。帰国後、2002年に(株)ネクストステージ・プロデュースを設立。数々の現場体験と、アクターズメソッド・心理学などを体系立て、人間力アップのための体感型トレーニングを確立する。
コーディネータ ▶ 目標達成への取り組みに対するアドバイス、相談対応、成果発表に向けたフォローアップを行います。		
	株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士(政策科学) <small>くぼた やすし</small> 久保田 康司 氏	関西学院大学大学院商学研究科修了(MBA)。神戸大学大学院経営学研究科修了(MBA)。同志社大学大学院総合政策科学研究科博士課程後期課程修了(博士)。大学卒業後、カネボウ(株)に入社、営業担当として第一線で活躍。1999年、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン®の運営会社である(株)ユニー・エス・ジェイ開業メンバーとして参画し、開業当初の礎を築く。2005年、SMBCコンサルティング(株)に入社。プログラム開発や講師として数々の実績を残した。2012年(株)マネジメント・ラーニングを設立し、代表取締役に就任。

お問い合わせ先

中小企業産業大学校
 (公益財団法人ぶくい産業支援センター 人材育成部)
 〒918-8135 福井県福井市下六条町 16-15
 TEL: 0776-41-3775
 E-mail: manabi@fisc.jp

FAX : 0776-41-3729

下記申込書に必要事項を記載の上、送信ください

<https://www.fisc.jp/fiib/>

ホームページからお申込みできます

研修の詳細情報や、各種補助金制度、
 研修施設貸出しについてもご案内しています。



研修会場

福井県中小企業産業大学校 (福井県福井市下六条町 16-15)



自動車をご利用の場合

北陸自動車道「福井IC」より約 10 分

バスをご利用の場合

○京福バス

JR 福井駅西口ロータリー5 番のりば 羽水高校線 約 15 分

「福井厚生病院」下車 徒歩 2 分

○フレンドリーバス(無料)

JR 福井駅東口ロータリー フレンドリーバスのりば 約 15 分

「生活学習館(ユー・アイふくい)」下車 徒歩 2 分

研修受講について

- お申込み受付から 3 営業日以内に「受講受理および受講料振込」について、また、開講日の 1 週間前に「受講決定通知」を申込責任者宛てに E-mail でお知らせいたします。
- 開講日の 1 週間前までに受講料を指定の口座にご入金ください。振込手数料は貴社にてご負担をお願いします。
- 県内外、企業規模を問わずお申込みいただけます。研修によっては、講師の希望により、経営コンサルタント等の士業の方の受講をご遠慮いただく場合がございます。
- 定員を超える申込みがある場合、「キャンセル待ち」扱いとさせていただきます。
- 受講のキャンセルは受講決定通知をお送りする前（開講日の 1 週間前）までにご連絡ください。受講決定後のキャンセルはご遠慮ください。
- やむを得ない事情が生じた場合、日時、テーマ、内容などは事前告知なしに変更させていただく場合がございます。また、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合もございますので、予めご了承ください。中止・延期等の大きな変更については、事前に申込責任者宛てに連絡いたします。
- 研修中の録画・録音・写真撮影、携帯電話や個人パソコンの使用はご遠慮ください。また、館内は禁煙ですので、ご協力をお願いいたします。
- ご記入いただいた個人情報につきましては、研修の運営に必要な事務連絡、研修サービス向上のための統計データ、中小企業産業大学校からの研修・施設貸出情報のご案内以外の目的では使用いたしません。

研修 No.1 令和塾 第5期 申込書

必要事項をご記入の上、切り取らずにそのまま FAX (0776-41-3729) してください

ふりがな		年齢・性別		男・女	所属・役職 (担当業務)	
受講者名	E-mail:	年齢・性別	歳	男・女	所属・役職 (担当業務)	
ふりがな		年齢・性別		男・女	所属・役職 (担当業務)	
受講者名	E-mail:	年齢・性別	歳	男・女	所属・役職 (担当業務)	
ふりがな		年齢・性別		男・女	所属・役職 (担当業務)	
受講者名	E-mail:	年齢・性別	歳	男・女	所属・役職 (担当業務)	
企業名					TEL	— —
所在地	〒 —				FAX	— —
業種	1. 製造業 2. 卸売業 3. 小売業 4. サービス業 5. 建設業 6. その他()					
代表者	役職	氏名				
申込責任者	所属・役職	氏名			E-mail ※必ず記載ください	

※ご記入いただきました連絡先に研修案内等をお送りすることがあります。